

### La Politica della tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro

La Fratelli Branca Distillerie S.r.l., Società che opera nel settore delle bevande alcoliche con una forte e dinamica presenza internazionale, adotta un Codice Etico - frutto di una elaborazione collegiale maturata e condivisa dai vertici aziendali e dalla Proprietà - che è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Branca International S.p.A.. Si è inteso codificare un nucleo essenziale di valori, già radicati nella cultura aziendale, e tradurli in linee di indirizzo e "modus operandi" che costituiscono il fondamento anche della presente Politica. A dimostrazione di quanto sopra e della sensibilità alle tematiche che riguardano la sicurezza e la salute nei luoghi di lavoro e la prevenzione dei rischi da incidente rilevante, da sempre attuata e perseguita indipendentemente dai vincoli normativi, la Fratelli Branca Distillerie, per il sito di Via Resegone 2 - Milano, ha deciso di adottare per il proprio stabilimento un Sistema integrato di Gestione Ambiente - Sicurezza e Salute formulato secondo i requisiti conformi all'UNI EN ISO 45001 e ai requisiti previsti dal D.lgs. 105/2015 relativamente alla predisposizione di un Sistema di Gestione della Sicurezza per gli stabilimenti a rischio di incidente rilevante. La F.lli Branca Distillerie S.r.l. esplicita il proprio impegno di conformità alla relativa legislazione e regolamentazione vigente e la propria sensibilità alle tematiche di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, di prevenzione, controllo e riduzione degli incidenti rilevanti e di salvaguardia dell'ambiente, definendo specifici piani delle attività che prevedano il miglioramento continuo delle azioni di prevenzione e protezione in ambito sicurezza, attraverso la definizione, il controllo ed il riesame degli obiettivi.

La F.lli Branca Distillerie S.r.l. si impegna a mantenere la partecipazione ed il coinvolgimento dei lavoratori in tutte le fasi del sistema di gestione integrato rendendo a loro sempre disponibile tutta le informazioni documentate per la consultazione.

La Società intende perseguire i seguenti obiettivi:

- a) Perseguire l'aggiornamento continuo del Sistema di Gestione della Sicurezza che ha definito nell'organizzazione ruoli, compiti, responsabilità e strumenti atti alla prevenzione dei rischi ed applicando un metodo di Risk Based Thinking;
- b) Assicurare che siano disponibili le risorse necessarie per stabilire, attuare, mantenere e migliorare il sistema di gestione integrato;
- c) Favorire l'attività di informazione, formazione e addestramento sui rischi connessi all'attività svolta e promuovere la sensibilità dei dipendenti ad ogni livello verso la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e verso la corretta applicazione delle procedure di prevenzione dei rischi di incidente rilevante;
- d) Prevenire gli infortuni e le malattie professionali attraverso la valutazione dei rischi specifici per attività e per processo;
- e) Monitorare gli esiti del controllo operativo sugli impianti, le attrezzature e le procedure di manutenzione ai fini della prevenzione dei rischi per la sicurezza dei lavoratori e la prevenzione dei rischi da incidente rilevante;
- f) Pianificare interventi e gestione degli impianti e delle attrezzature, in caso di modifiche che possano avere ripercussioni sulla sicurezza e la prevenzione dei rischi;
- g) Mantenere aggiornato il piano di emergenza interno e promuoverne la divulgazione ai lavoratori e alle altre parti interessate;
- h) Diffondere ai lavoratori e alle altre parti interessate dell'azienda gli obiettivi del Sistema di Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e i relativi programmi di miglioramento da attuare attraverso il coinvolgimento dei lavoratori e la consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- i) Identificare le strumentazioni necessarie per l'efficace gestione, il controllo delle prestazioni e la revisione del Sistema di Sicurezza;
- j) Sviluppare e promuovere una cultura all'interno dell'organizzazione che assicuri un'efficacia ed efficienza del sistema.

La F.lli Branca Distillerie S.r.l. intende implementare il Sistema Integrato di Gestione Ambiente - Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro considerandolo parte complementare nella gestione aziendale.

Milano, 08/01/2019

Rev. 03 del 08/01/2019

F.lli Branca Distillerie S.r.l.

Ing. Marco Ettore Pellegrini